

Zweitägiger Workshop

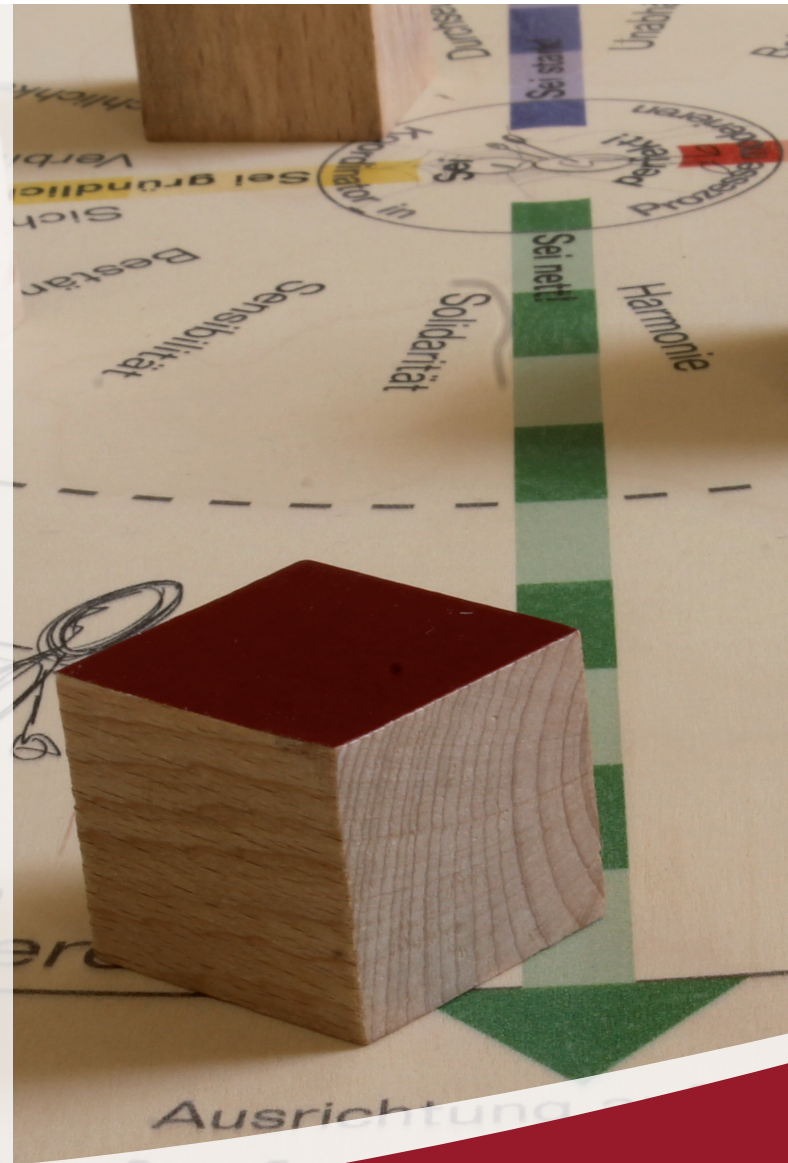
## **Souverän führen**

durch klares

## **Handwerkszeug für Team- und Mitarbeiter:innen- Gespräche**

Für ...

- ... Unternehmer:innen
- ... erfahrene Führungskräfte
- ... Nachwuchsführungskräfte
- ... Personalentwickler:innen
- ... Scrum Master



27.-28.11.2023

Hamburg, Rothenbaumchaussee

# Souverän & sinnvoll führen

Mit diesen Tools können Sie als Führungskraft ihre Kernaufgabe - die Kommunikation mit Mitarbeiter:innen und Kund:innen - souverän, angenehm und wirksam gestalten.

Ihr Anspruch als Führungskraft ist es...

- mit Leichtigkeit auch schwierige Gespräche zu führen.
- eine hohe Wirkung bei den Mitarbeitenden zu erreichen.
- Führungsmethoden anzuwenden, die auf dem neuesten Stand der neurowissenschaftlichen Erkenntnisse sind.
- Mitarbeitende zu stärken, Klartext zu reden, Verständnis aufzubringen, Dynamiken aufzuzeigen, klar Stellung zu beziehen.
- die besten Mitarbeitenden zu halten - und neues motiviertes und engagiertes Personal zu gewinnen.

Dann ist das Handwerkszeug von ReSolTat die ideale Ergänzung zu Ihrem bisherigen Wirken.



„Die Jungs von ReSolTat bieten durch ihren riesigen Erfahrungshintergrund wirklich praktische Methoden zum Anfassen. Der Besuch der Seminare lohnt sich, denn zum Ende haben Sie einiges bereits ausprobiert und können frisch reflektiert direkt loslegen.“

Beate Häring, Augenmaß



# Ziel des Workshops

Mit diesem Workshop erhalten Sie Impulse und Anwendungsbeispiele für das Handwerkszeug der DialogFÜHRUNG.

Mit diesem Workshop...

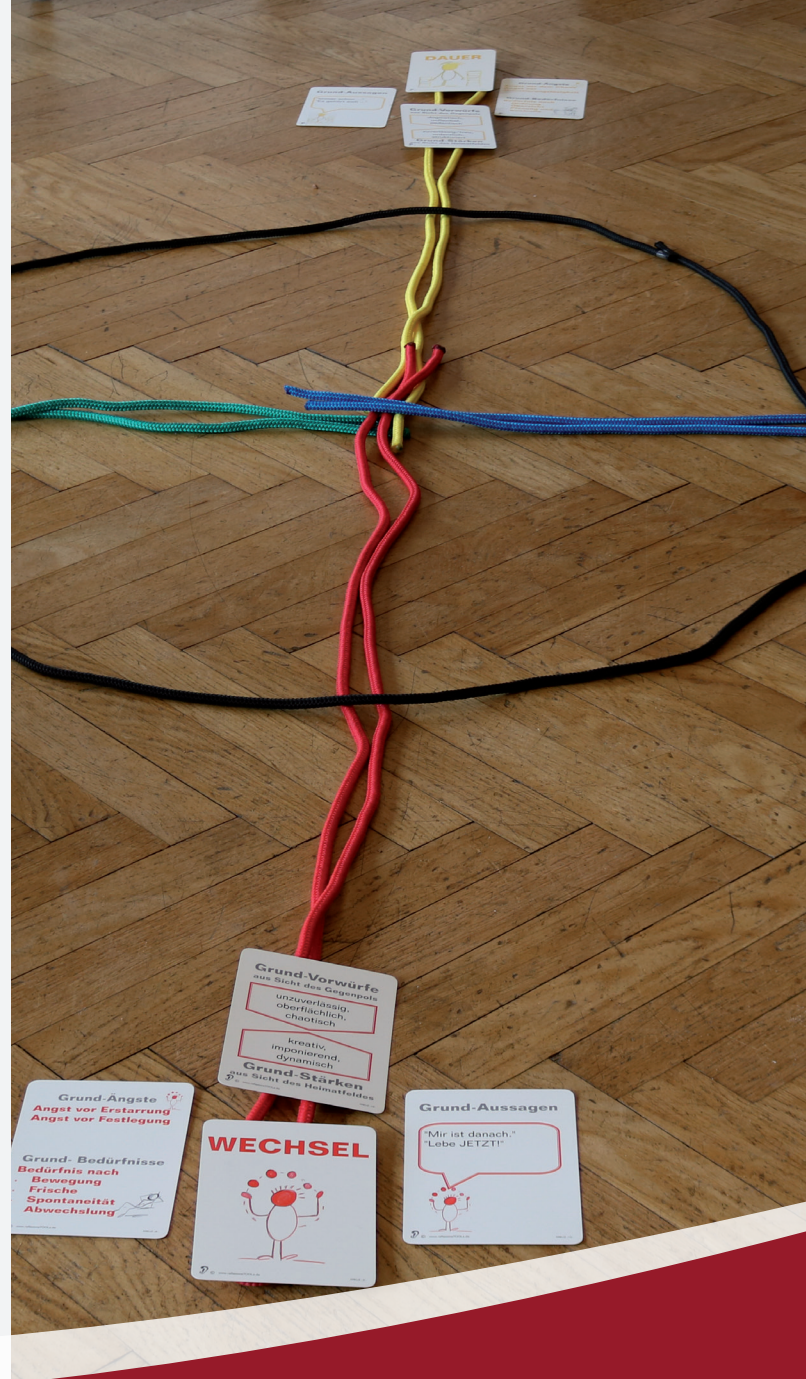
- kennen Sie die zugrunde liegenden psychologischen Modelle und können diese als Führungstools pragmatisch einsetzen.
- können Sie Denkmodelle be-greifbar machen.
- überzeugen Sie Ihre Mitarbeitenden mit Methoden, die langfristige Lösungen mit Leichtigkeit ermöglichen.
- sprechen Sie schwierige Gesprächsthemen wirkungsvoll an.
- erhalten Sie einen tiefenden Einblick in die Arbeit mit den reflexionsTOOLS von ReSolTat und einen anregenden Austausch mit Kolleg:innen.
- erlangen Sie eine Zertifizierung zur Anwendung der Tools.

ReSolTat hat seit zwei Jahrzehnten die Qualität der Ausbildungsstandards in verschiedenen Bundesverbänden mit entwickelt.

„Besonders gut hat mir gefallen, dass wir sehr viele praktische Übungen durchgeführt haben, die einen hohen Bezug zum späteren Führungsalltag haben.“



Michael Kruse, EDEKA



# Die genialen und wirkungsvollen Führungsverstärker

Aus über 25 Jahren Erfahrung in Training und Beratung haben wir die effektivsten Arbeitsformen zusammengefasst und ein erstklassiges Konzept entwickelt.

## 1. Aktivieren Ganzheitlich lernen

Es gibt weit **über 100 Methoden** zur Aktivierung von Dialogen und doch bleiben viele bei verkopften Rederunden, bei denen man an der Oberfläche kratzt. Wenn Kopf, Herz und Hand sich aktivieren, sprechen wir von ganzheitlichem Erleben, was auch die Gesprächsergebnisse nachhaltig beeinflusst. In der **reflektierbar** im ManagerSeminare Verlag haben wir 10 x 10 Reflexionsmethoden niedergeschrieben. Einige werden in dem Workshop vorgestellt.

## 2. Visualisieren Den guten Unterschied sehen

Das Handwerkszeug zur DialogFÜHRUNG sind **reflexionstools**, die das Auge und die Hand mitansprechen. Beim SteuerRAD können innere Neigungen zu tatsächlichen Kippbewegungen des Brettes führen, unterschiedliche Menschen in Gruppen sich in einer Kultur zusammenfinden oder sich gegenseitig ausbalancieren.



## 3. Vertiefen Schritt für Schritt verbessern

Die **Theorie U** besagt: wer das Handeln verändern will, muss die Gedanken erreichen, wer die Gedanken verändern will, muss die Gefühle erreichen. Auch die Frage nach dem **Sinn** führt in die Tiefe. Rund wird eine Entwicklung durch die Vertiefung und Emporhebung, der Ausrichtung der Gedanken auf die Lösungen und die Zukunft.

## 4. Verstetigen Den Transfer in den Alltag nachhaltig gestalten

Im Workshop erhalten Sie auch den Zugang zu Tools, die direkt von ihnen als Führungskräfte mit in den Alltag genommen und als Ritual eingeführt werden können. Eine konkrete Anleitung für den **Mitarbeiter:innen-Führungskraft-Dialog** oder den online programmierten **Teamcheck**.



„Beeindruckend wie schnell die Nachwuchsführungskräfte ihr Handwerk lernen - in einem Drittel gewöhnlicher Seminarzeit zu doppelt so starken Ergebnissen und das auch noch nachhaltig wirksam!“



## Jörg Friebe

**Engagierter Team- und  
Führungskräftebegleiter,  
leidenschaftlicher Skipper**



Als Diplompädagoge und Fachautor bin ich für mein jüngstes Buch „Sinnerfülltes Arbeiten“ der Frage nachgegangen, warum die Skandinavier laut World Happiness Report als die glücklichsten Menschen Europas gelten.

Ich war mit meiner Yacht „Glückwärts“ im Sommer 2018 ein Vierteljahr auf der Ostsee unterwegs und habe Unternehmer\_innen aus den unterschiedlichsten Arbeitsbereichen befragt. Ich fand heraus, wie es eine Bootswerft in heutigen Zeiten schafft, mehr geeignete Bewerber\_innen anzulocken, als sie einstellen kann. Mir wurde berichtet, wie es durch regelmäßige innerbetriebliche Seminare gelingt, die Kommunikation der Mitarbeitenden klarer und wertschätzender zu gestalten.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt darin, die Arbeit als sinnstiftend und erfüllend wahrzunehmen. Dann gehen Menschen gerne zur Arbeit, kooperieren miteinander und finden neue Lösungen.

Leicht kommen wir auf dem Schiff über Gott und die Welt ins Gespräch. Viele sind spirituell interessiert, wie sie einen Glauben an einen lebendigen Gott mit ihrem Arbeitsalltag vereinbaren können.





## Roland Florin

**Zertifizierter Businesstrainer (BDVT),  
aktivierender Erlebnispädagoge be® und  
leidenschaftlicher Wertschätzungsermöglicher**

Teams und Gruppen und deren Führungskräfte zu begleiten, sich bei allem Stress im Alltag achtsam und wertschätzend miteinander zu verhalten, ist meine große Leidenschaft.

Zu sehen, wie dank Aktivierung und Reflexion die Teilnehmenden plötzlich ein ganz anderes Gefühl für sich und die (Zusammen-)Arbeit entwickeln, hat mich seit meinem Studium begeistert.

Als Mensch mit feinem Gespür für Bedürfnisse und Werte, bin ich meinem Gegenüber ein offenes Ohr und ruhiger Begleiter durch schwierige Situationen oder Gespräche.



In der Gemeinwohl-Ökonomie habe ich eine größere Klammer um mein berufliches Wirken und privates Denken gefunden. Die Gemeinwohl-Ökonomie und deren Bilanz eignen sich als Reflexions- und Organisationsentwicklungstool für das ethische Handeln von Unternehmen mit dem Ziel das gute Leben aller zu ermöglichen.

Als Dipl. Sozialpädagoge und ehem. Dozent für verschiedene Fachhochschulen, Ausbilder für Natursportarten der Dachverbände ERCA und DAV und unserer Trainerausbildungsreihe sowie Mitentwickler unseres Handwerkszeug zur DialogFÜHRUNG ist mir die Wissensvermittlung ein stetes Anliegen.

## Tag 1- Einführung und Mitarbeiterführung

10:00 - 17:30 Uhr

Das macht gute und wirksame Führung aus

- Grundverständnis von Führung, Menschenbild
- Neurowissenschaftliche Aspekte
- Aufgaben und Übersicht zum Handwerkszeug der Dialogführung

Psychologische Denkmodelle, die sich im Handwerkszeug wiederfinden

- Modelle praktisch verstehen und als Basis zukünftiger Handlungen anwenden
- Riemann Thomann Kreuz
- Antreiber, Bedürfnisse, Werte,
- Sinnfrage, Motivation

Konkrete Lösungen für Führungskräfte

- Mitarbeitergespräche / One-to-One anleiten
- Teamcheck als nachhaltige Begleitung
- Anwendung des reflexionsRADs

## Tag 2 - Team und Unternehmensführung

09:00 - 16:30 Uhr

Handwerkszeug in der Praxis

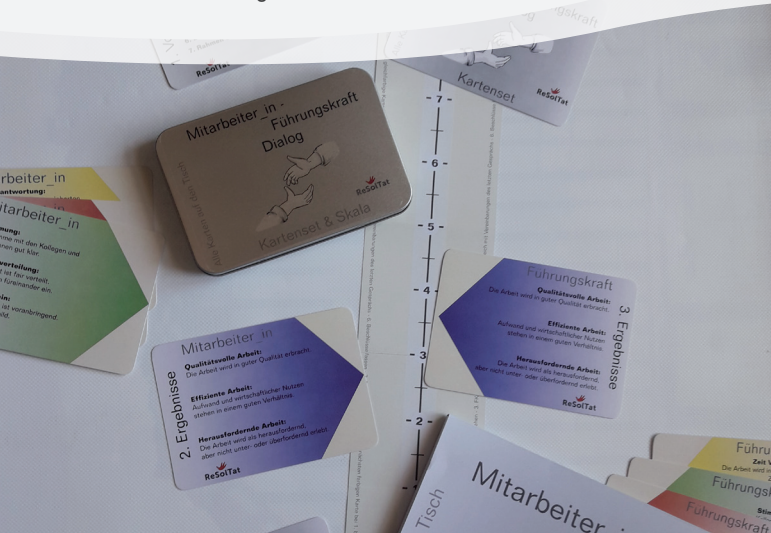
- Klare und wertschätzende Kommunikation
- Projekt- und Prozessreflexion
- Effiziente Meetingformen
- Konflikte konstruktiv lösen
- Teams wirkungsvoll führen

Praktische Team- und Führungsübungen

- Führen in der Praxis erleben
- Hilfreiches Feedback erhalten
- Selbstbild und Fremdbild in der Führung abgleichen

Anwendungsbeispiele im Dialog

- praktisches Umsetzen
- kollegialer Austausch



“Das Arbeiten mit den ReflexionsTools von ReSolTat ermöglicht uns das Führen von effizienten Mitarbeitergesprächen. Seit der Nutzung des Tools hat sich die Qualität unserer Feedbackgespräche enorm verbessert. Die Themenbereiche sind detailliert und führen zu strukturierten Dialogen. Wir haben das perfekte Tool für produktive und fördernde Mitarbeitergespräche gefunden.”



Josef Kunter, MIA3 Gütersloh

# Anmeldung

## Warum es sich für Sie lohnt teilzunehmen

In kurzer Zeit bekommen Sie einen umfangreichen Handwerkskoffer, der das Leben im Führungsalltag leichter macht. Das Ganze wird gepaart mit Leichtigkeit und ist angenehm zu erfahren und zu erlernen.

Außerdem legen wir Wert auf eine regionale bio Seminar-Verköstigung:

- Gefiltertes Wasser & Tee
- fair gehandelter Kaffee
- Säfte
- Kekse
- Schokolade
- Obstkorb
- Mittagssuppe/Eintopf
- Brötchen belegt
- Gebäck / Kuchen

Bitte ausfüllen und senden an: (FAX) +49 5274 95 29 079 oder (E-Mail) [kontakt@resoltat.de](mailto:kontakt@resoltat.de)

Ihre Investition  
890,- € zzgl. MwSt.

Enthalten sind: Seminargebühren,  
schriftliche Unterlagen, Seminarverpflegung

Seminargruppengröße max. 8 Teilnehmer

Mitarbeitende desselben Unternehmens bekommen ab der  
2. Person 20% Rabatt für diese und jede weitere Person.

Rahmenbedingungen  
Sollten sie nicht am Seminar teilnehmen können, können  
sie kostenfrei eine andere Person als Vertretung teilnehmen  
lassen.

Stornierungskosten  
bis 42. Tag vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei  
bis 28. Tag vor Veranstaltungsbeginn 50%  
bis 14. Tag vor Veranstaltungsbeginn 70%  
bis 2. Tag vor Veranstaltungsbeginn 80%  
darüber hinaus oder Nichtanreise 100% der Kosten.

Die ausführlichen AGB finden sie unter  
[https://resoltat.de/pdf/AGB\\_ReSolTat.pdf](https://resoltat.de/pdf/AGB_ReSolTat.pdf)

Übernachtung:  
Gern unterstützen wir Sie mit Hotelinformationen rund um  
den Workshop.

Datenschutz:  
Wir bearbeiten ihre Daten entsprechend unserer Daten-  
schutzzerklärung  
<https://resoltat.de/datenschutz/>

Veranstalter:  
ReSolTat GmbH & Co. KG  
Marktstr. 18 - 33039 Nieheim  
Tel. 05274-9529077 - [www.resoltat.de](http://www.resoltat.de)

## Souverän Führungskräfte begleiten und weiterentwickeln

**Zertifikats-Workshop** 27.-28.11.2023 Seminar-Nr.: 2023-FK

Veranstaltungsort: FREIRAUM ROTHENBAUM - CurioHaus 1.OG  
Rothenbaumchaussee 17, 20148 Hamburg

1. Name  Vorname

Position / Abteilung  E-Mail

2. Name  Vorname

Position / Abteilung  E-Mail

Firma  Branche

Straße / Postfach

PLZ  Ort

Telefon  Telefax

Datum / Unterschrift